



## *Сахалинский областной союз организаций профсоюзов*

### **ПРЕЗИДИУМ**

### **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от «26» марта 2026 года

№ 6-5

Об итогах работы правовой инспекции  
труда Сахалинского областного союза  
организаций профсоюзов в 2025 году

В 2025 году работу по защите прав и законных интересов работников, членов профсоюзов осуществляли заведующий отделом правозащитной работы - главный правовой инспектор труда и правовой инспектор труда Сахалинского областного союза организаций профсоюзов (далее – Союз) в соответствии со штатным расписанием, в течение нормальной продолжительности рабочего времени.

В своей работе правовые инспекторы труда руководствовались действующим законодательством РФ, Положением о правовой инспекции труда Союза, утвержденным постановлением Президиума от 17.05.2016 № 13-2.

Основным направлением в работе правовой инспекции труда в 2025 году являлось оказание бесплатной юридической помощи членам профсоюзов, профсоюзному активу по вопросам применения трудового законодательства РФ путем письменных и устных разъяснений, жалоб в органы государственной власти, дачи заключений по вопросам нарушений в сфере трудового законодательства РФ и т.д.

На личном приеме получили правовую помощь 155 работников, членов профсоюза, председателей первичных профсоюзных организаций, областных отраслевых профорганизаций, часть из которых консультировалась по телефону в связи с удаленностью от областного центра. Также было рассмотрено 16 письменных обращений по различным вопросам трудового законодательства.

К основным вопросам, поднятым в обращениях, как и прежде, относятся: соблюдение законности при увольнении, переводах, применении дисциплинарных взысканий, соблюдение законодательства о режиме труда и

отдыха, порядке предоставления отпусков, компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно.

На все обращения даны подробные разъяснения в соответствии с законодательством РФ, при необходимости предоставлен методический материал.

Продолжилась работа с членскими профорганизациями Союза: подготовка писем руководителям предприятий (организаций) по различным вопросам; составление мотивированного мнения/согласия по вопросу увольнения по основаниям, предусмотренным пунктом 2 или 3, 5 части первой статьи 81 Трудового кодекса РФ, членов первичных профсоюзных организаций, руководителей (их заместителей) выборных коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций. Также давались разъяснения по вопросам применения и распространения действия нормативных правовых актов, проводилась экспертиза локальных нормативных актов работодателей.

В отчетном году продолжилась работа по восстановлению нарушенных прав работников в судебном порядке. В 2025 году оформлено 2 документа в суды из них: 1 отзыв (возражение), 1 жалоба.

Рассмотрена 1 апелляционная жалоба Сахалинским областным судом, 1 кассационная жалоба Девятым кассационным судом общей юрисдикции.

18.09.2025 года судебной коллегией по гражданским делам Девятого кассационного суда общей юрисдикции отменено апелляционное определение судебной коллегии по гражданским делам Сахалинского областного суда по иску работника, члена профсоюза к АО «Транспортная компания», дело направлено на новое рассмотрение в суд апелляционной инстанции.

Напомним, работник обратился в правовую инспекцию труда Сахалинского областного союза организаций профсоюзов для оказания правовой помощи в связи с отказом отделения Социального фонда РФ по Сахалинской области в досрочном назначении страховой пенсии как работнику, работающему в качестве водителя автобуса на регулярных городских пассажирских маршрутах. В обоснование отказа указано, что работодателем страховые взносы по дополнительному тарифу не уплачивались, а индивидуальные сведения за спорный период отражены без указания кода льготных условий труда, в трудовой книжке имеется запись о работе в должности водителя 6 разряда, без указания на работы водителем автобуса на регулярных городских пассажирских маршрутах.

28.11.2024 года Южно-Сахалинским городским судом Сахалинской области рассмотрено гражданское дело по исковому заявлению работника АО «Транспортная компания» об установлении факта работы в особых условиях, уплате страховых взносов по дополнительному тарифу, возложении

обязанности по внесению изменений в запись трудовой книжки. Суд усмотрел нарушение прав истца на получение в установленные законом сроки и порядке пенсии, установил факт работы в должности водителя автобуса, осуществляющего регулярные городские пассажирские перевозки и возложил на АО «Транспортная компания» обязанность уплатить страховые взносы по дополнительному тарифу в соответствии с нормами федерального законодательства. В части удовлетворения исковых требований о внесении изменений в запись трудовой книжки о работе в должности водителя автобуса на регулярных городских пассажирских маршрутах работнику было отказано.

Апелляционным определением судебной коллегии по гражданским делам Сахалинского областного суда решение Южно-Сахалинского городского суда Сахалинской области отменено полностью, по делу принято новое решение, которым в удовлетворении исковых требований работнику отказано в полном объеме. В соответствии с выводами суда апелляционной инстанции, судом не учтено, что по результатам специальной оценки условий труда, действующей в период спорных правоотношений, право на досрочное пенсионное обеспечение у работника отсутствовало. Спорные периоды работы учитывались как работа в обычных условиях.

По итогам рассмотрения гражданского дела, проверив оспариваемый истцом судебный акт, судебная коллегия по гражданским делам Девятого кассационного суда общей юрисдикции пришла к выводу о допущенных судом апелляционной инстанции при разрешении спора нарушениях. Суд неправильно применил нормативные положения, не дал правовой оценки представленным работодателем доказательствам, носящим противоречивые сведения и не принял меры к их устранению, в том числе посредством обсуждения вопроса о необходимости назначения в этих целях государственной экспертизы условий труда.

Кроме того, суд кассационной инстанции не согласился с мнением суда об отсутствии у работника правового интереса по внесению изменений в запись трудовой книжки.

При новом рассмотрении дела, определением судебной коллегии по гражданским делам Сахалинского областного суда от 22.10.2025 года по делу назначена государственная экспертиза условий труда, проведение которой поручено агентству по труду и занятости населения Сахалинской области, производство по делу приостановлено.

В 2025 году по обращению работника, члена профсоюза МБОУ Средняя образовательная школа с. Ильинское Томаринского МО Сахалинской области проведена проверка соблюдения работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. В

связи с выявленным нарушением, выраженным в применении к работнику дисциплинарного взыскания (предупреждение), не предусмотренного Трудовым кодексом РФ (ст. 192 Трудового кодекса РФ), работодателю направлено представление об устранении данного нарушения (отмене приказа).

В добровольном порядке работодатель устранять нарушение отказался. В адрес администрации Томаринского муниципального округа Сахалинской области на основании Закона Сахалинской области от 24 марта 2011 № 27-30 «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права», направлено письмо о принятии мер ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственном учреждении.

Приказ о применении к работнику дисциплинарного взыскания отменен с изданием нового, которым к работнику применено дисциплинарное взыскание по тому же основанию в виде замечания. В связи с нарушением срока применения дисциплинарного взыскания (ч. 3 ст. 193 Трудового кодекса РФ) в адрес работодателя также направлено представление об устранении данного нарушения (отмене приказа). Приказ отменен, права работника восстановлены.

Еще один член профсоюза, работник МУП «Водоканал» обратился в Правовую инспекцию труда также по вопросу применения к нему дисциплинарного взыскания в виде замечания.

По итогам проверки представленных документов, оснований для применения к работнику дисциплинарного взыскания не выявлено, кроме того, усматривалось нарушение порядка привлечения работника к дисциплинарной ответственности. В ходе переговоров с работодателем приказ о применении дисциплинарного взыскания к работнику был отменен.

Организация работы по вопросам защиты конституционных прав граждан на труд, оплату и охрану труда, выявления, устранения и предупреждения их нарушений реализуется Союзом на основе Соглашения о взаимодействии с прокуратурой Сахалинской области от 08.12.2021 года, Соглашения о взаимодействии с Государственной инспекцией труда в Сахалинской области от 20.03.2023 года.

Проверок с органами прокуратуры и Государственной инспекцией труда в Сахалинской области в 2025 году не проводилось.

В 2025 году продолжила работу «Горячая линия» по вопросам задолженности по заработной плате, с помощью которой члены профсоюзов, а также работники, не являющиеся членами профсоюзов, могли сообщить о фактах задержки либо невыплаты заработной платы по телефону или через «Интернет-приемную» сайта Союза [sakhprof.ru](http://sakhprof.ru).

За 2025 год сообщений о задержке заработной платы от членов профсоюзов на «Горячую линию» не поступало. Зарегистрировано одно обращение о задержке заработной платы от работника, где профсоюзная организация не создана, в рамках взаимодействия обращение перенаправлено в Сахалинскую областную прокуратуру для принятия мер реагирования.

Правовой инспекцией труда Союза осуществляется профсоюзный мониторинг финансово-экономической ситуации и ситуации на рынке труда Сахалинской области. Информация ежемесячно направлялась в Департамент социально-трудовых отношений и социального партнерства Аппарата ФНПР, а также Полномочному представителю Председателя ФНПР в Дальневосточном федеральном округе.

Правовые инспекторы труда Союза постоянно принимают участие в работе различных групп областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Кроме того, на постоянной основе правовые инспекторы труда принимают участие в приемах по вопросам правовой защиты прав трудящихся, организованных штабом «Единая Россия».

В соответствии с Законом Сахалинской области от 3 апреля 2000 № 168 «О законодательной деятельности в Сахалинской области» рассмотрено 2 проекта законов Сахалинской области по вопросам, затрагивающим трудовые и иные социально-экономические права и интересы населения Сахалинской области.

Кроме того, в соответствии с Порядком принятия правовых актов Губернатора Сахалинской области, правовых актов Правительства Сахалинской области, утвержденным указом Губернатора Сахалинской области от 22.09.2023 № 46 рассмотрен 51 проект правовых актов по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, об установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в Сахалинской области.

Правовыми инспекторами труда в помощь профактиву в течение года подготавливался информационный материал для дальнейшего размещения на сайте Союза в рубрике «Ответы на наиболее часто задаваемые вопросы», а также разрабатывались Памятки по разъяснению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. На постоянной основе в телеграм-канале Союза в рубрике «ПрофЮрист» публиковались разъяснения на поступившие в адрес Союза обращения по вопросам применения трудового законодательства РФ.

Президиум Союза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию об итогах работы правовой инспекции труда Союза в 2025 году принять к сведению;

2. Главному правовому инспектору труда Союза совместно с областными отраслевыми профсоюзными организациями:

- продолжить работу по контролю за реализацией установленных Конституцией РФ, трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, соглашениями, коллективными и трудовыми договорами прав работников и профсоюзных организаций, а также выявлению противоправных действий (бездействия) работодателей, их представителей и других должностных лиц, нарушающих или ограничивающих реализацию прав, свобод, законных интересов работников и профсоюзных организаций;

- осуществлять оперативное взаимодействие с органами прокуратуры и Государственной инспекцией труда в Сахалинской области;

- проводить плановые и внеплановые проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, условий коллективных договоров и соглашений самостоятельно, а также с привлечением органов прокуратуры и Государственной инспекции труда в Сахалинской области;

- контролировать соблюдение прав работников и профсоюзных организаций при разработке и изменении нормативных правовых актов в сфере труда, а также при подготовке и принятии локальных нормативных актов, коллективных договоров и соглашений.

3. Председателям отраслевых профсоюзных организаций, первичных профсоюзных организаций, входящих в состав Союза, председателям Координационных советов в случае выявления нарушений трудовых прав работников, в том числе по вопросам о задолженности по заработной плате оперативно направлять информацию в Союз.

Председатель Сахалинского  
областного союза организаций  
профсоюзов



А.С. Кознов